

労働者派遣法に基づく情報公開

株式会社 NTT データ・エム・シー・エス

「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」第 23 条第 5 項の定めにより、労働者派遣事業に係る情報を以下の通り公開いたします。

対象期間 2025 年 04 月 01 日から  
2026 年 03 月 31 日まで

事業所の名称：株式会社 NTT データ・エム・シー・エス

事業所の所在地：〒271-0092 千葉県松戸市松戸 2059 番地

- |                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| 1.派遣労働者数（2024 年 6 月 1 日現在）  | 0 名               |
| 2.派遣先事業者数（2024 年 6 月 1 日現在） | 0 事業所             |
| 3.労働者派遣に関する料金の平均額           | -円（1 日 8 時間あたりの額） |
| 4.派遣労働者の賃金の額の平均額            | -円（1 日 8 時間あたりの額） |
| 5.マージン率                     | -%                |

<マージン率について>

マージン率とは、派遣先から受け取る派遣料金から派遣労働者の賃金を除いた金額の割合をいいます。

派遣事業運営に必要な経費は、派遣労働者の賃金の他に以下の項目があります。

- ・社会保険料（労災保険、雇用保険、厚生年金保険、健康保険等）
- ・教育訓練費・福利厚生費
- ・採用活動に関する諸経費
- ・企業運営のための販売費および一般管理費  
（管理部門の人件費、社内システム使用料、事務所の賃貸料等）

6.教育訓練について

種類	対象者	方法	平均実施期間	派遣労働者の費用負担
【入職時基礎的訓練】 新入社員研修	無期雇用の 派遣社員	Off-JT (有給)	1 年目 285 時間 (38 日間)	無
【職能別訓練】 フォローアップ研修	無期雇用の 派遣社員	Off-JT (有給)	1 年目 22.5 時間 (3 日間)	無
【職能別訓練】 OJT 成果報告会	無期雇用の 派遣社員	Off-JT (有給)	2 年目 2.5 時間	無

【職能別訓練】 ビジネス基本動作Ⅱ	無期雇用の 派遣社員	Off-JT (有給)	3年目 15時間 (2日間)	無
【階層別訓練】 新任主任研修	無期雇用の 派遣社員	Off-JT (有給)	4年目以降 15時間 (2日間)	無
【階層別訓練】 新任課長代理研修	無期雇用の 派遣社員	Off-JT (有給)	4年目以降 15時間 (2日間)	無
【階層別訓練】 新任管理職研修	無期雇用の 派遣社員	Off-JT (有給)	4年目以降 22.5時間 (3日間)	無
【階層別訓練】 上位管理職研修	無期雇用の 派遣社員	Off-JT (有給)	4年目以降 15時間 (2日間)	無
【階層別訓練】 階層別研修	無期雇用の 派遣社員	Off-JT (有給)	毎年 7.5時間	無

上記の他、NTT データグループの各種教育訓練が受けられます。

## 7. キャリアコンサルティング担当

経営企画部 六波羅 (047-365-4820)

## 8. 福利厚生制度

種類	内容
社会保険等	労災保険、雇用保険、厚生年金、厚生年金基金、健康保険
休暇・休業	年次有給休暇、夏季休暇（3日間）、産前産後休暇、育児休業、介護休業、子の看護等のための休暇、介護のための休暇 等
慶弔金制度	祝金、見舞金、または香料を社内規程に基づき支給
資格受験費・報奨金	資格受験費（初回のみ）の支給 資格取得者には報奨金贈呈
定期健康診断	年 1 回実施
産業医面談	月 1 回産業医巡回の際に実施（事前予約制）
ストレスチェック	年 1 回実施
任意労災保険	会社独自で保険に加入しております ・主な補償内容 【病気】入院時：実費（支払限度額 50 万円） （入院 1 日以上（日帰り入院も含む））

## 9. 労使協定

有効期間：2025年4月1日～2026年3月31日

対象となる派遣労働者の範囲：

株式会社NTTデータ・エム・シー・エスの正社員である「就業規則」（以下「就業規則」という）の適用を受ける者のうち、派遣労働者として、派遣先で情報処理・通信技術者の業務に従事する社員